



**Министерство  
образования  
Нижегородской области**

ул. Ильинская, д. 18, г. Нижний Новгород,  
ГСП-58, 603950  
тел. 433-24-51, факс 434-11-90  
e-mail: official@obr.kreml.nnov.ru

31.08.2016

№

316-01-100-

3183/1600

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Об алгоритме расчета  
заработной платы  
педагогических работников

**Руководителям органов,  
осуществляющих управление в  
сфере образования,  
муниципальных районов и  
городских округов  
Нижегородской области**

Министерством образования Нижегородской области на официальном сайте в разделе "Документы" размещен алгоритм расчета заработной платы педагогических работников по должностям: "учитель", "преподаватель", "педагог" общеобразовательных школ, школ-интернатов всех типов и видов, специальных (коррекционных) школ, санаторно-лесных школ, школ-интернатов открытого типа для детей с девиантным поведением, начальных школ-детских садов.

Просим Вас провести разъяснительную работу в трудовых коллективах образовательных организаций по порядку начисления заработной платы педагогическим работникам.

Заместитель министра

М.Ю.Зобкова

## Алгоритм расчета заработной платы

По должностям: "учитель", "преподаватель", "педагог" общеобразовательных школ, школ-интернатов всех типов и видов, специальных (коррекционных) школ, санаторно-лесных школ, школ-интернатов открытого типа для детей с девиантным поведением, начальных школ-детских садов.

### 1. Коэффициенты, повышающие минимальны оклад по профессиональной квалификационной группе:

- за наличие высшего профессионального образования (1,1);
- за наличие квалификационной категории (первой – 1,2 или высшей - 1,3).

### 2. Проценты повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Нижегородской области:

- с 2011 года - на 30 %;
- с 2012 года - на 14 %;
- с 2013 года - на 29,6 %;
- с 2014 года – на 12,3 %.

Данное увеличение учитывается при исчислении компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

### 3. Денежная компенсация на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми Правительством Нижегородской области.

#### Пример 1.

Учитель русского языка сельской школы со стажем более 10 лет, с высшим профессиональным образованием и квалификационной категорией. Педагогическая нагрузка - 22 часа в неделю.

Для расчета применяется минимальный оклад по профессионально-квалификационной группе по должности учитель (4 400 рублей), производится увеличение на коэффициенты за наличие высшего профессионального образования (1,1) и наличие квалификационной категории (высшей - 1,3).

То есть:  $4\,400 * 1,1 * 1,3 = 6\,292$  рубля.

Полученный, таким образом, должностной оклад учителя увеличивается:

- за 2011 год на 30%  $6\,292 * 1,3 = 8\,179,6$  рублей;
- за 2012 год на 14 %  $8\,179,6 * 1,14 = 9\,324,7$  рублей;
- за 2013 год на 29,6 %  $9\,324,7 * 1,296 = 12\,084,8$  рублей;
- за 2014 год на 12,3%  $12\,084,8 * 1,123 = 13\,571,2$  рублей - это новый

должностной оклад учителя на ставку заработной платы.

Далее учитывается нагрузка учителя. К примеру, это 22 часа:

$13\,571,2 : 18 * 22 = 16\,587$  рублей.

А также денежная компенсация на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями - 100 рублей.

$16\ 587 + 100 = 16\ 687$  рублей - должностной оклад данного работника с учетом всех увеличений. От этого увеличенного должностного оклада считаются как компенсационные, так и стимулирующие выплаты.

$16\ 687 * 0,25 = 4\ 171,8$  рублей - компенсационная выплата данному учителю за работу в сельской местности.

$16\ 687 + 4\ 171,8 = 20\ 858,8$  рублей

Кроме того, Положением по оплате труда предусматриваются:

- надбавка за выслугу лет - 15%:

$4\ 400 / 18 * 25 * 0,15 = 916,6$  рублей;

$20\ 858,8 + 916,6 = 21\ 775,4$  рублей;

За возложенные обязанности классного руководителя 10 класса с доплатой 20 %:

$4\ 400 * 1,3 * 1,14 * 1,296 * 1,123 * 0,2 = 1\ 898,1$  рублей;

$21\ 775,4 + 1\ 898,1 = 23\ 673,5$  рублей.

За проверку письменных работ - 15%:

$4\ 400 * 1,3 * 1,14 * 1,296 * 1,123 / 18 * 22 * 0,15 = 1\ 740$  рублей.

$23\ 673,5 + 1\ 740 = 25\ 413,5$  рублей – заработная плата данного работника.

Дополнительно стимулирующие выплаты в размере 10 процентов к должностному окладу устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями:

$25\ 413,5 + (16\ 687 * 0,1) = 27\ 082,2$  рубля.

## Пример 2.

**Учитель русского языка - молодой специалист сельской школы с высшим профессиональным образованием, не имеющий квалификационной категории, стаж работы 1 год. Педагогическая нагрузка данного специалиста, как правило, 18 часов (нормативная на ставку учителя).**

Для расчета применяется минимальный оклад по профессионально-квалификационной группе по должности учитель (4 400 рублей), производится увеличение на коэффициенты за наличие высшего профессионального образования (1,1).

То есть:  $4\ 400 * 1,1 = 4\ 840$  рублей.

Полученный, таким образом, должностной оклад учителя увеличивается:

- за 2011 год на 30 %  $4\ 840 * 1,3 = 6\ 292$  рубля;

- за 2012 год на 14 %  $6\ 292 * 1,14 = 7\ 172,9$  рублей;

- за 2013 год на 29,6 %  $7\ 172,9 * 1,296 = 9\ 296,1$  рублей;

- за 2014 год на 12,3 %  $9\ 296,1 * 1,123 = 10\ 439,5$  рублей - это новый

должностной оклад учителя на ставку заработной платы.

Нагрузка молодого специалиста - 18 часов:

$10\ 439,5 : 18 * 18 = 10\ 439,5$  рублей.

Далее учитывается денежная компенсация на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями - 100 рублей.

$10\ 439,5 + 100 = 10\ 539,5$  рублей - должностной оклад данного работника с учетом всех увеличений. От этого увеличенного должностного оклада считаются как компенсационные, так и стимулирующие выплаты.

$10\ 539,5 * 0,25 = 2\ 634,9$  рублей - компенсационная выплата данному учителю за работу в сельской местности.

$10\ 539,5 + 2\ 634,9 = 13\ 174,4$  рублей.

За возложенные обязанности классного руководителя 7 класса с доплатой 20 %:

$4\ 400 * 1,3 * 1,14 * 1,296 * 1,123 * 0,2 = 1\ 898,1$  рублей.

$13\ 174,4 + 1\ 898,1 = 15\ 072,5$  рублей.

За проверку письменных работ - 15 %:

$4\ 400 * 1,3 * 1,14 * 1,296 * 1,123 / 18 * 18 * 0,15 = 1\ 423,6$  рублей.

$15\ 072,5 + 1\ 423,6 = 16\ 496,1$  рублей - заработная плата данного работника.

Дополнительно стимулирующие выплаты в размере 15 процентов к должностному окладу устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями:

$16\ 496,1 + (10\ 539,5 * 0,15) = 18\ 077$  рублей.

В соответствии с подпунктом 2.3 Приложения 3 к Положению по оплате труда, утвержденному постановлением Правительства Нижегородской области № 468 от 15 октября 2008 года, выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника организации устанавливаются приказом руководителя организации на период, предусмотренный положением об оплате труда в данной организации. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от достижения показателей эффективности, установленных локальными нормативными актами организаций, осуществляющих образовательную деятельность.